

<p><b>専門研修プログラムの概要</b></p>		<p>理念：産婦人科専門医制度は、産婦人科専門医として有すべき診療能力の水準と認定のプロセスを明示する制度であり、産婦人科専門医は公益社団法人日本産科婦人科学会会員であるものとする。そこには医師として必要な基本的診療能力（コアコンピテンシー）と産婦人科領域の専門的診療能力が含まれる。そして、産婦人科専門医制度は、患者に信頼され、標準的な医療を提供でき、プロフェッショナルとしての誇りを持ち、患者への責任を果たせる産婦人科専門医を育成して、国民の健康に資する事を目的とする。 使命：産婦人科専門医は産婦人科領域における広い知識、錬磨された技能と高い倫理性を備えた産婦人科医師である。自己研鑽し、産婦人科医療の水準を高めて、女性を生涯にわたってサポートすることを使命とする。産婦人科専門研修後は標準的な医療を安全に提供し、疾病の予防に努め、将来の医療の発展のために研究マインドを持つことが求められる。産婦人科専門医は産婦人科領域における広い知識、錬磨された技能と高い倫理性を備えた産婦人科医師である。自己研鑽し、産婦人科医療の水準を高めて、女性を生涯にわたってサポートすることを使命とする。産婦人科専門研修後は標準的な医療を安全に提供し、疾病の予防に努め、将来の医療の発展のために研究マインドを持つことが求められる。</p>
<p><b>専門研修はどのようにおこなわれるのか</b></p>		<p>専門研修の1年目は、原則として多様な症例を経験できる福井県立病院で研修を行い、2年目以後に連携施設で研修を行う。当プログラムに属する連携施設は、いずれも福井県立病院に匹敵する豊富な症例数および指導医による研修体制を有する地域の中核病院で、婦人科手術件数の多い施設や分娩数の多い施設など、それぞれ特徴がある。結婚・妊娠・出産など、専攻医一人一人の事情にも対応してローテーションを決めている。なお、地域医療を経験でき</p>

		る施設で少なくとも1度は研修を行う必要がある。
専攻 医の 到達 目標	修得す べき知 識・技 能・態 度など	<p>1) 専門研修1年目：内診、直腸診、経膈超音波検査、経腹超音波検査、胎児心拍モニタリングの解釈ができるようになる。正常分娩、通常の帝王切開、子宮内容除去術、子宮付属器摘出術を指導医・上級医の指導のもとで実施することができる。2) 専門研修2年目：妊婦健診および婦人科の一般外来ができるようになる。正常分娩を一人で取り扱える。正常および異常な妊娠・分娩経過を判別し、問題のある症例については指導医・上級医に確実に相談できるようになる。指導医・上級医の指導のもとで通常の帝王切開、腹腔鏡下手術ができる。指導医・上級医の指導のもとで患者・家族からのICを取得できるようになる。3) 専門研修3年目：3年目には専攻医の修了要件全てを満たす研修を行う（専門研修プログラム整備基準 項目51参照）。帝王切開の適応を一人で判断できるようになる。通常の帝王切開であれば同学年の専攻医と一緒にできるようになる。指導医・上級医の指導のもとで前置胎盤症例など特殊な症例の帝王切開や、癒着があるなどやや困難な症例であっても、腹式単純子宮全摘術ができる。悪性腫瘍手術の手技を理解して助手ができるようになる。一人で患者・家族からのICを取得できるようになる。</p>
	各種カ ンファ レンス などに よる知 識・技 能の習 得	<p>日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会により、習得すべき専門知識/技能が定められている（「研修カリキュラム」および「専門研修プログラム整備基準」修了要件の整備基準項目53参照）。*基幹施設である福井県立病院産婦人科には専用のカンファレンス室および専攻医の控え室があり、隣接する図書室にて多数の最新図書が使用可能である。そしてインターネットにより国内外のほとんどの論文がフルテキストで入手可能です。毎週月・火・水・木・</p>

		<p>金が手術日です。毎日朝 3 人のチームごとに回診を行い、その後産婦人科医師全員での連絡会を行います。月曜日 17 時から手術症例を中心に産婦人科カンファレンスを行い、病態・診断・治療計画作成の理論を学びます。金曜日 17 時から英文論文の抄読と腹腔鏡手術のビデオ勉強会をそれぞれ隔週で交互に行います。他科との合同カンファレンスとして、年 4 回頻度で放射線診断科と病理部との合同カンファレンス、毎月 1 回新生児科と小児外科合同カンファレンス、毎月 1 回助産師看護師との合同カンファレンスを行います。さらに 1 ヶ月に 1 度程度、担当した疾患を中心に、指導医と専攻医が集まって勉強会を実施し、病態を深く理解するようにしています。そして日本産科婦人科学会、北陸連合産科婦人科学会などの学術集会に専攻医が積極的に参加し、領域講習受講や発表を通じて、専門医として必要な総合的かつ最新の知識と技能の修得や、スライドの作り方、データの示し方について学べるようにしています。</p>
	<p><b>学問的 姿勢</b></p>	<p>研究マインドの育成は、診療技能の向上に役立ちます。診療の中で生まれた疑問を研究に結びつけて公に発表するためには、日常的に標準医療を意識した診療を行い、かつその標準医療の限界を知っておくことが必須です。修了要件（整備基準項目 53）には学会・研究会での 1 回の発表および、論文 1 編の発表が含まれています。広く認められる質の高い研究を行うためには、良い着眼点に加えて、正しいデータ解析が必要です。そして学会発表のためには、データの示し方、プレゼンの方法を習得する必要があります。さらに論文執筆にも一定のルールがあります。当プログラムにはそれを経験してきた指導医がたくさん在籍し、適切な指導を受けることができます。当プログラムでは、英語論文に触れることが最新の専門知識を取得す</p>

			<p>るために必須であると考えており、論文は可能であれば英文での発表を目指します。原則として、基幹施設である福井県立病院において、日本産科婦人科学会等の学会発表および論文執筆を目指し、さらに連携施設在籍中も積極的に学会発表および論文執筆を目指します。毎週金曜日、腹腔鏡勉強会、英文論文抄読会を交互に開催し、最新の医学知識と実技の習得に努めています。</p>
	<p>医師に必要なコアコンピテンシー、倫理性、社会性</p>		<p>産婦人科専門医となるにあたり、(産婦人科領域の専門的診療能力に加え、)</p> <p>医師として必要な基本的診療能力(コアコンピテンシー)を習得することも重要です。医療倫理、医療安全、感染対策の講習会を各1単位(60分)ずつ受講することが修了要件(整備基準項目53)に含まれています。福井県立病院では、医療安全、感染対策に関する講習会が定期的に行われております。また、医療倫理に関する講習会も定期的に行われています。したがって、福井県立病院での研修期間中に、必ずそれらの講習会を受講することができます。さらにほとんどの連携施設で、それらの講習会が行われています。</p>
<p>施設群による研修プログラムと地域医療につ</p>	<p>年次毎の研修計画</p>		<p>1) 専門研修1年目: 内診、直腸診、経膈・腹部超音波検査、胎児心拍モニタリングを正しく行える。上級医の指導のもとで正常分娩の取り扱い、通常帝王切開、子宮内容除去術、子宮付属器摘出術ができる。婦人科の病理および画像を自分で評価できる。 2) 専門研修2年目: 妊婦健診および婦人科の一般外来ができる。正常および異常な妊娠・分娩経過を判別し、問題のある症例については上級医に確実に相談できる。正常分娩を一人で取り扱える。上級医の指導のもとで通常帝王切開、腹腔鏡下手術、腹式単純子宮全摘術ができる。上級医の指導のもとで患者・家族</p>

<p>いて の考 え方</p>		<p>からの IC ができる。 3) 専門研修 3 年目：帝王切開の適応を一人で判断できる。通常の帝王切開であれば同学年の専攻医と一緒にできる。上級医の指導のもとで前置胎盤症例など特殊な症例の帝王切開ができる。上級医の指導のもとで癒着があるなどやや困難な症例であっても、腹式単純子宮全摘術ができる。悪性手術の手技を理解して助手ができる。一人で患者・家族からの IC ができる。</p>
<p>研修施設群と 研修プログラム</p>		<p>基幹施設：福井県立病院 連携施設：福井大学産婦人科、福井赤十字病院、福井県済生会病院、坂井市立三国病院、公立丹南病院、福井愛育病院、市立敦賀病院、杉田玄白小浜病院、石川県立中央病院、恵寿総合病院</p>
<p>地域医療について</p>		<p>当プログラムの研修施設群の中で、地域医療を経験できる施設は以下の通り。いずれも地域の中核的病院であり、症例数も豊富である。 連携施設：坂井市立三国病院、公立丹南病院、市立敦賀病院、杉田玄白小浜病院、恵寿総合病院 これらの病院はいずれも産婦人科医が不足している地域にあり、地域の強い要望と信頼のもとに、福井大産婦人科、或いは金沢大産婦人科から医師を派遣し、地域医療を高い水準で守ってきました。当プログラムの専攻医は、これらの病院のいずれかで少なくとも一度は研修を行い、外来診療、夜間当直、救急診療、病診連携、病病連携などを通じて地域医療を経験します。私立敦賀病院を除くいずれの施設にも指導医が在籍し、研修体制は整っています。※なお、プログラム研修期間中に施設状況や所属指導医の変更により上記の施設認定区分は変更となる可能性があります。 詳細は統括責任者に随時ご確認ください。</p>
<p>専門研修の評</p>		<p>形成的評価（到達度評価） 研修中に自己の成長を知り、</p>

<p>価</p>		<p>研修の進め方を見直すためのものである。当プログラムでは、少なくとも12か月に1度は専攻医が研修目標の達成度および態度および技能についてWeb上で日本産科婦人科学会が提供する産婦人科研修管理システムに記録し、指導医がチェックする。態度についての評価は自己評価に加えて、指導医による評価（指導医あるいは施設毎の責任者により聴取された看護師長などの他職種による評価を含む）がなされる。なお、これらの評価は、施設を異動する時にも行う。それらの内容はプログラム管理委員会に報告され、専攻医の研修の進め方を決める上で重要な資料となる。</p>
<p>修了判定</p>		<p>総括的評価 専門医認定申請年(3年目)の3月末時点での研修記録および評価に基づき、研修修了を判定するためのものである(修了要件は整備基準項目53)。自己・指導医による評価に加えて、手術・手技については各施設の産婦人科の指導責任者が技能を確認する。他職種評価として看護師長などの医師以外のメディカルスタッフ1名以上から評価も受けるようにする。 専攻医は専門医認定申請年の4月中旬までに、研修管理システム上で研修記録、到達度評価等の登録を完了して下さい。研修プログラム管理委員会は5月15日までに修了判定を行い、研修管理システム上で登録する。専攻医は研修管理システム上において専門医認定試験受験の申請を行う。</p>
<p>専門 研修 管理 委員 会</p>	<p>専門研 修プロ グラム 管理委 員会の 業務</p>	<p>当プログラム管理委員会は、基幹施設の指導医3名と連携施設担当者の計13名で構成されています。プログラム管理委員会は、委員会会議を適時開催し、さらに通信での会議も行いながら、専攻医および研修プログラムの管理と研修プログラムの改良を行います。</p>

	<p><b>専攻医の就業環境</b></p>	<p>当プログラムの研修施設群は、「産婦人科勤務医の勤務条件改善のための提言」(平成 25 年 4 月、日本産科婦人科学会)に従い、「勤務医の労務管理に関する分析・改善ツール」(日本医師会)等を用いて、専攻医の労働環境改善に努めるようにしている。専攻医の勤務時間、休日、当直、給与などの勤務条件については労働基準法を遵守し、各施設の労使協定に従っている。さらに、専攻医の心身の健康維持への配慮、当直業務と夜間診療業務の区別とそれぞれに対応した適切な対価を支払うこと、バックアップ体制、適切な休養などについて勤務開始の時点で説明を受ける。総括的評価を行う際、専攻医および指導医は専門研修施設に対する評価も行い、その内容は当プログラム研修管理委員会に報告されるが、そこには労働時間、当直回数、給与など、労働条件についての内容が含まれる。近年、新たに産婦人科医になる医師は女性が 6 割以上を占めており、産婦人科の医療体制を維持するためには、女性医師が妊娠、出産をしながらも、仕事を継続できる体制作りが必須となっている。日本社会全体でみると、現在、女性の社会進出は先進諸国と比べて圧倒的に立ち遅れているが、わたしたちは、産婦人科が日本社会を先導する形で女性医師が仕事を続けられるよう体制を整えていくべきであると考えている。そしてこれは女性医師だけの問題ではなく、男性医師も考えるべき問題でもある。当プログラムでは、ワークライフバランスを重視し、夜間・病児を含む保育園の整備、時短勤務、育児休業後のリハビリ勤務など、誰もが無理なく希望通りに働ける体制作りを目指している。</p>
	<p><b>専門研修プログラムの改善</b></p>	<p>総括的評価を行う際、専攻医は指導医、施設、研修プログラムに対する評価も行う。また指導医も施設、研修プログラムに対する評価を行う。その内容は当プログラム管理委員会で公表され、研修プログラム改善に役立てる。そして</p>

		<p>必要な場合は、施設の実地調査および指導を行う。また、評価に基づいて何をどのように改善したかを記録し、毎年日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会に報告する。</p> <p>さらに、研修プログラムは日本専門医機構からのサイトビジットを受け入れる。その評価を当プログラム管理委員会で報告し、プログラムの改良を行う。研修プログラム更新の際には、サイトビジットによる評価の結果と改良の方策について日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会に報告する。専攻医が十分な知識・経験を得るための適切な専門研修を受けることに関し、パワーハラスメントなどの人権問題が疑われる場合には、当プログラム管理委員会を介さずいつでも直接、下記の連絡先から日本専門医機構または、本会中央専門医制度委員会に相談することができる。</p> <p>・日本専門医機構ホームページ「専攻医相談窓口」：  <a href="https://jmsb.or.jp/senkoi/#an13">https://jmsb.or.jp/senkoi/#an13</a> ・本会中央専門医制度委員会：  e-mail : nissanfu@jsog.or.jp</p>
	<p>専攻医の採用と修了</p>	<p>(問い合わせ先)</p> <p>住所 福井市四ツ井 2-8-1 福井県立病院産婦人科医局</p> <p>TEL : 0776-54-5151 FAX : 0776-57-294</p>
	<p>研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件</p>	<p>専門研修プログラム期間中の研修の休止・中断、プログラム異動、プログラム外研修についてプログラム整備基準項目 33 に規定されている。専門研修プログラムを異動する場合は、日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会に申請し、承認が得られた場合にこれを可能とする。施設群内の外勤等で経験する分娩、帝王切開、腹腔鏡下手術、生殖補助医療などの全ての研修はその時に常勤している施設の研修実績に加えることができる。</p>

	研修に対するサイトビジット（訪問調査）				<p>専門研修プログラムに対する日本専門医機構からのサイトビジットを受け入れ対応を行う。その評価を専門研修プログラム管理委員会で報告し、プログラムの改良を行う。専門研修プログラム更新の際には、サイトビジットによる評価の結果と改良の方策について日本専門医機構に報告する。</p>
	<p>専門研修指導医 最大で10名までにしてください。 主な情報として医師名、所属、役職を記述してください。</p>				<p>田中政彰、福井県立病院、母子医療センター長。堀 芳秋、福井県立病院、主任医長。高橋 仁、福井県立病院、医長。吉田好雄、福井大学病院、教授。干場 勉、石川県立中央病院、産婦人科部長。</p>
	Subspecialty領域との連続性				<p>産婦人科専門医を取得した者は、産婦人科専攻医としての研修期間以後に Subspecialty 領域の専門医（生殖医療専門医、婦人科腫瘍専門医、周産期専門医（母体・胎児）、女性ヘルスケア専門医）を取得する研修を開始することができる。</p>
専攻医の処遇（基幹施	雇用形態常勤（任期の有無）・	常勤 非常勤	任期の有無 無	常勤 非常勤 ○	任期の有無 有

設)	非常勤		
	給与 月額ま たは年 額いず れか	月額 円	月額 627000 円
		年額 円	年額 円
	諸手当 当直、 時間 外、賞 与	当直手当	当直手当 有
		時間外手当	時間外手当 有
		賞与	賞与 有
		その他	その他 通勤手当有
	健康保 険（社 会保 険） 組合・ 共済・ 協会・ 国保		協会
	医療賠 償責任 保険の 適用 病院加		病院加入

入・個人加入		
勤務時間(できるだけ記載してください)		8:30~17:15
週休		週休 2 日
休暇 (年次有給・夏季休暇) 例; 有給 20 日 夏季休暇 3 日など		有給 10 日 夏季休暇 3 日
時間外勤務 (時間外手当を給付するも	無	有

	の) 有・無					
	当直回数			宿直週 1 回宿日直月 1 回		
	勤務上限時間の設定有・無	無	有の場合	有	有の場合	月 99.0 時間
専攻医の処遇 (連携施設例)	雇用形態	常勤	任期の有無 無	常勤	任期の有無 無	
		非常勤		非常勤		
	給与月額または年額いずれか	月額円		月額円		
		年額円		年額円		
	手当	当直		当直		
		時間外		時間外		
		賞与		賞与		
		その他		その他		

健康保 険（社 会保 険） 組合・ 共済・ 協会・ 国保		
医療賠 償責任 保険の 適用 病院加 入・個 人加入		
勤務時 間(で きるだ け記載 してく ださい)		
週休		
休暇 （年次 有給・		

夏季休暇) 例；有給20日 夏季休暇3日など				
時間外勤務 (時間外手当を給付するもの) 有・無	無	無		
当直回数				
勤務上限時間の設定 有・無	無	有の場合 合 月 時間	無	有の場合 月時間

詳しい専門研修概要(冊子) URL	<a href="https://fph.pref.fukui.lg.jp/recruit-trainee/news/p007096.html">https://fph.pref.fukui.lg.jp/recruit-trainee/news/p007096.html</a>
-------------------	---